

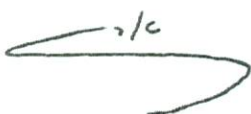
החלטת ועדת מעקב מיום 25.9.2020
מכוח סעיף 13 להסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020

הואיל: וביום 16.9.2020 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות נוכח ההגבלות לפי דין או מכוחו לתקופה שמיום 17.9.2020 ועד יום 11.10.2020, כמפורט שם (להלן: "הסכם הסגר השני");

והואיל: ונוכח החמרה בהגבלות, הוסכם בין הצדדים לתקן את הסכם הסגר השני כמפורט להלן;

לפיכך התכנסה ועדת המעקב והחליטה כדלקמן:

1. כללי
(א) הוראות החלטה זו יחולו בתקופת הסכם הסגר השני.
(ב) המבוא להחלטה זו והנספחים לה מהווים חלק בלתי נפרד ממנה.
(ג) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותה של החלטה זו.
(ד) למען הסר ספק אין באמור בהחלטה זו כדי להוסיף או לגרוע מהוראות הסכם הסגר השני, אלא ככל שנקבע אחרת במפורש.
2. תיקון סעיף 4 וסעיף 5 (א) להסכם הסגר השני
(א) בסעיף 4 להסכם הסגר השני, אחרי פסקה (5), במסגרת החלופות בהם לא ייקבע עובד "כעובד בהסדר", יבוא:
" (6) בימי החופשה הנוספים בהתאם להוראות ועדת המעקב מיום 25.9.2020."
(ב) בסעיף 5 (א) להסכם הסגר השני, החל מיום 29.9.2020 המילים "העומד על 50% או יותר" ימחקו.
3. הסדר ימי חופשה נוספים במקומות עבודה בהם נהוגה חופשה מרוכזת במהלך חג הסוכות
במקום עבודה בו נהוגה חופשה מרוכזת בחג סוכות, אזי בתקופה שמיום 29.9.2020 ועד תחילת תקופת החופשה המרוכזת, עובד, שהמעסיק קבע לגביו, לאחר שפעל בהתאם למתווה הקבוע בסעיף 5 להסכם הסגר השני (כנוסחו לפי התיקון בסעיף 2 לעיל), כי מתקיימים לגביו כל התנאים לגבי עובד בהסדר כהגדרתו בהסכם הסגר השני, לא יוגדר כעובד בהסדר, וישהה בימים אלה, בימי חופשה נוספים (להלן: "ימי חופשה נוספים") בהתאם לאמור להלן:
(א) העובד יקבל הודעה לגבי שהייתו בימי חופשה נוספים טרם היציאה לחופשה.
(ב) ניכוי ימי חופשה ממאזן חופשתו של העובד בימי החופשה הנוספים, יעשה באותו יחס של ניכוי ימי החופשה ממאזן חופשתו של העובד בתקופת החופשה המרוכזת, לפי הנהוג במקום העבודה.
כך למשל, לעובד בשירות המדינה, המועסק בשבוע עבודה של 5 ימים, מנוכים 2.5 ימי חופשה מתוך 5 ימי עבודה החלים בתקופת החופשה המרוכזת (שאינם יום המנוחה השבועי ויום שבת), כך שהיחס הוא חצי ($0.5 = 2.5 / 5$). לפיכך, ניכוי ימי החופשה ממאזן חופשתו של העובד בימי החופשה הנוספים (קרי בימים 29.9.2020, 30.9.2020 ו-1.10.2020), יהיה 1.5 ימים, בהתאם לחישוב להלן:
 $0.5 = 1.5$ (היחס) * 3 (ימי עבודה).



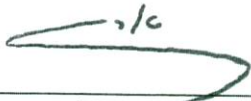
ק.מ

(ג) ככל שלא עומדת לזכות העובד יתרה חיובית של ימי חופשת מנוחה, ישהה גם הוא בחופשה בימי החופשה הנוספים כאמור, כמקדמה על חשבון ימי חופשת המנוחה (שניתנים לצבירה בלבד), להם הוא עתיד להיות זכאי לאחר תום תקופת ההסכם.

למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מסעיף 10 להסכם המשך יציאה לחופשה מיום 17.4.2020. כמו כן, סעיף 10 להסכם המשך יציאה לחופשה מיום 17.4.2020, יחול גם לגבי עובד כאמור בסעיף זה אשר סעיף 10 האמור לא חל לגביו, בשינוי כדלקמן - בכל מקום בסעיף 10 האמור, במקום "14" יבוא מספר ימי החופשה הנוספים שינוכו ממאזן החופשה של העובד, לפי החלטה זו.

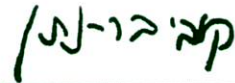
4. מובהר כי האמור בהחלטה זו יחול לגבי כל המעסיקים החתומים על הסכם הסגר השני. כמו כן, האמור בהסכם הסגר השני ובהחלטה זו, יחול על כל מעסיק אשר הצטרף להסכם הסגר השני וחתום על כתב ההצטרפות המצורף כנספח א' להחלטה זו והכול בכפוף לתנאים הקבועים בסעיף 2(ב) להסכם הסגר השני.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי

ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות



הממונה על השכר והסכמי עבודה
במשרד האוצר

נספח א'

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי מיום 16.9.2020 ולהחלטת ועדת המעקב מיום 25.9.2020

לכבוד
הממונה הראשי על יחסי עבודה
משרד העבודה והרווחה

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 ולהחלטת ועדת המעקב מיום 25.9.2020

הריני מודיע על הצוין _____ [שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 ולהחלטת ועדת המעקב מיום 25.9.2020.

חתימה [בשם המעסיק]

תאריך

1/6
→

ק.פ